

Leadership Talent Academy

Good Leadership Learnings 2021/22



CAREER SERVICE &
ALUMNI

Mein „Good Leadership Learning“



In Zeiten der Unsicherheit ist die eigene Persönlichkeit der zuverlässigste Anker. Victor Kurtz



David B. Ritzer

Authentizität ist Grundbaustein guter Führung:
Nur wer sich die Zeit nimmt, die eigene Persönlichkeit
und Wertevorstellung zu verstehen und über eigene
Gedanken und Handlungen reflektiert, kann sich
selbst und andere aufrichtig führen.

Es gibt kein Kochrezept für gute Führung!

Mich selbst mit meinen Werten besser beschreiben können!

Good Leadership fängt bei sich selbst an, betrifft aber jeden!

Eine Gemeinschaft fürs Leben!

Vitus Henning

Mein „Good Leadership Learning“



Moritz Wäsche

„Finde und reflektiere dich selbst.
Respektiere und baue Vertrauen auf, um
als Führungspersönlichkeit mehr zu geben
als zu nehmen.“

Der Weg zu guter Führung beginnt
bei mir selbst:
„lerne Dich selbst zu führen,
Dich dabei gut zu fühlen und
Dir auch in herausfordernden
Situationen zu vertrauen.“



Katharina Dühr

„Gemeinsam stehen wir vor enormen
Herausforderungen – dies gilt im Besondern für
die Führungspersönlichkeiten von Morgen“

„Verantwortung zu übernehmen, sollte kein
Selbstzweck sein, sondern Ausdruck eines werte-
zentrierten Strebens zu Dienen und zu Gestalten.“

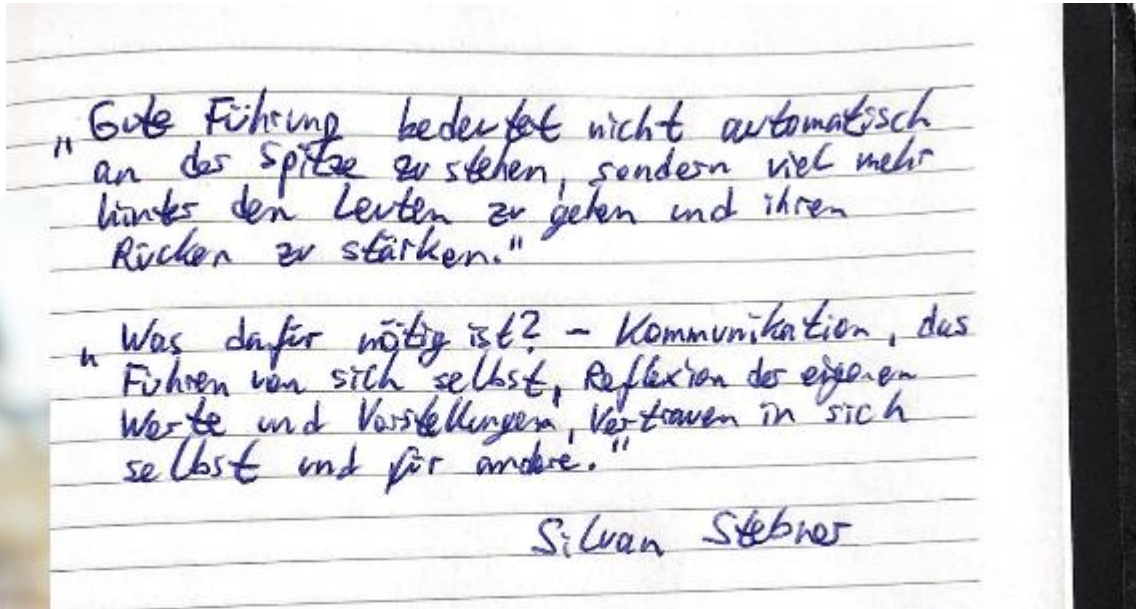


Christian Poppe

Mein „Good Leadership Learning“



Silvan Stebner



Sara Claramunt

Gute Führung

ist eine ganzheitliche Aufgabe, die mit **Selbstreflexion** beginnt, auf **bewusster Wahrnehmung** und **Vertrauen** basiert und u.a. durch **Authentizität**, **Zuhören mit Mitgefühl** und **Ermutigung** gestärkt wird.

Führung geht nicht "nebenbei"



Alisa Gezeck



Mein „Good Leadership Learning“

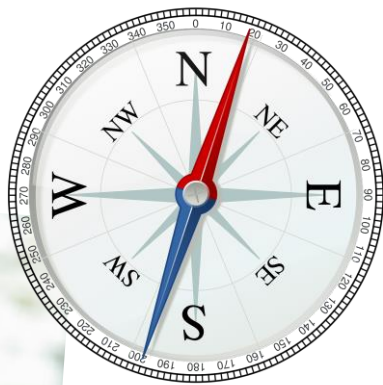


„Die ständige Selbstreflexion und das Bewusstsein über die eigenen Werte ist die Grundlage für gute Führung.“ - Lars Kiefer -

Jede Führungskraft hat nach 2-3 Jahren die Mitarbeiter, die sie verdient.

Gute Führung zeigt sich in professionellem, um-, weit- und nachsichtigem Agieren. Kognitive, soziale und pragmatische Intelligenz sind die Voraussetzung und tragenden Säulen eines solchen Handelns

Felicitas Müller



Der **Wertekompass** als wichtiges Instrument sich selbst und die eigene Führung in die passende Richtung auszurichten.



~ Hendrik Behling ~

Ein wesentlicher Grundstein **guter Führung** ist die Fähigkeit, authentisch zu sein und sich selbst treu zu bleiben. Das setzt eine intensive Selbstreflexion und Auseinandersetzung mit den eigenen Werten voraus.

Mein „Good Leadership Learning“

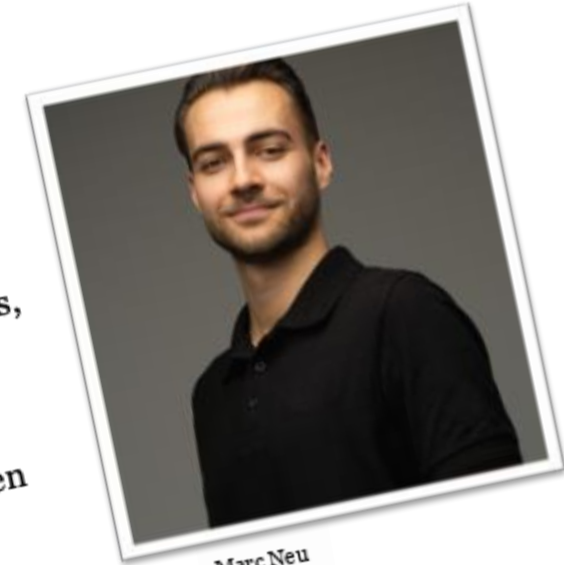


Maximilian Schwind

“Hinter jeder Rolle immer auch den Menschen sehen und ins Zentrum der Betrachtung stellen”

- Dr. Carl-Heiner Schmid

„Erfolgreiche Führung setzt intensive Selbstwahrnehmung voraus, denn Authentizität ist eine Charaktereigenschaft, die sich im Verhalten einer Person in ihrem jeweiligen Rollenbild zeigt.“



Marc Neu

“

Gute Führung verlangt nach Kenntnis der eigenen Werte. Die diffizile Aufgabe der Führung kann nur durch Entsprechen dieser authentisch wahrgenommen werden.

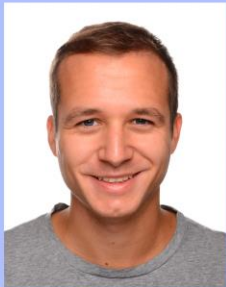
Simon Zeidler



Mein „Good Leadership Learning“

“

Die Fähigkeit sich selbst zu führen, das Handeln nach seinen persönlichen Werten sowie ein vertrauensvoller und ehrlicher Umgang sind für mich die zentralen Bausteine, um authentisch als Führungskraft agieren zu können.



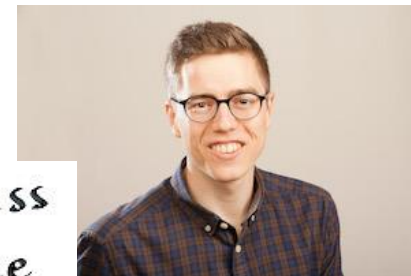
Lukas Gramlich



Gloriya Miteva

Dilemmata der Führung können nur wertorientiert gelöst werden. Good Leadership setzt eine gute Kenntnis der eigenen Persönlichkeit voraus.

„Die LTA gibt mir einen Kompass an die Hand, um zukünftig eine moderne und authentische Führung verkörpern zu können.“



Manuel Treutlein

Mein „Good Leadership Learning“



Lena Wachter

Als gute Führungskraft muss man nicht anders werden, sondern mehr man selbst



Johannes Hunn

Gute Führung entsteht aus einem wertschätzenden, offenen und authentischen Umgang mit sich selbst und mit anderen.

"Gute Führung bedeutet ein Team authentisch und ehrlich zu leiten. Für die Authentizität muss zunächst jedoch die Frage nach dem "Who am I" beantwortet werden können, um durch Selbstreflexion die eigenen Werte zu kennen. Mit diesen Werten kann durch ein integriertes Verhalten, Achtsamkeit und emotionaler Intelligenz gute Führung gelingen."

Simon Stehle



Mein „Good Leadership Learning“



“Eine gute Führungspersönlichkeit kommuniziert klar, offen, authentisch und reflektiert. Wieso-Fragen sollten in der Kommunikation vermieden werden. Sie drängen den Gegenüber in eine Verteidigungsposition. Es ist besser zielgerichtete Wie- oder Was-Fragen zu stellen.“

Almuth Schwarz

Für eine gute Führung ist die Selbstführung ein zentraler Aspekt. Nur wenn ich weiß wer ich bin und wo ich hinmöchte, kann ich andere authentisch führen.

Annina Gutermann



“Voraussetzung für gute Führung ist Selbstbewusstsein. Nicht das zum Teil fast negativ konnotierte, was oft mit Durchsetzungsvermögen, Ellenbogenverhalten und Aufmerksamkeitszwang verbunden wird. Nein, das ursprünglich im Wort angelegte *Bewusstsein für sich selbst*. Leise, aufmerksam, interessiert, ehrlich.“

Julian Reichard

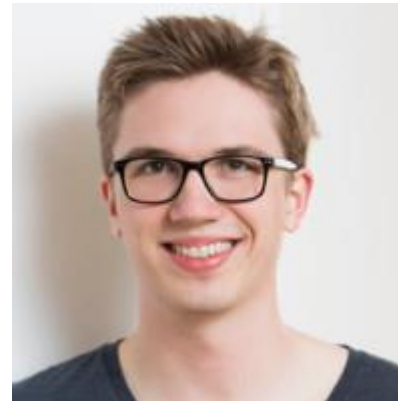


Mein „Good Leadership Learning“



Eine gute Führung ist individuell. Die Kunst besteht darin, in jeder Situation den richtigen Weg zu finden. Ein empathisches Gespür für die Arbeitsatmosphäre ist essentiell.

Ole Pauer



Denke Führung von der Zukunft her!

Statt im Management von Stabilität mit guter Zusammenarbeit Bekanntes zu verwerten, Neuem radikal offen zu begegnen. So kann man mit guter Führung Instabilität und Unsicherheit begegnen. Simon Klug

ZIELE
EMPATHIE
AUTHENTIZITÄT
ROLLENVERSTÄNDNIS
WERTE
REFLEXION
VERTRAUENS
BILDUNG
ACHTSAMKEIT
KOMMUNIKATION
PERSÖNLICHKEIT



Christoph Grün

Mein „Good Leadership Learning“

Führungspersönlichkeit
Authentizität
Wertschätzung
Transparenz
Ehrlichkeit
Vertrauen
Entfaltung
Handeln nach persönlichen Werten
offene Kommunikation



Carolin Hirsching



Good Leadership bedeutet, Andere mit wertschätzender Kommunikation und Authentizität zu führen & Raum für eigene Entfaltung zu lassen. Grundlage ist, sich selbst zu kennen und beständig zu reflektieren. *Ulrike Schittenhelm*



Gute Führung

bedarf **Selbstreflexion** und **Vertrauen**. Durch aktives **Zuhören**, **Mitgefühl** und **Liebe zum Tun** lässt sich ein **Team führen** und **formen**.

Valentin Hauber

IMPRESSUM:

Die verwendeten Medien stammen von folgenden Fotografen und Einrichtungen:

Logos:

KIT-Career-Service (CSA): S. 1

Leadership Talent Academy (LTA): S. 1-12

Karlsruher Institut für Technologie (KIT): S. 1-12

Fotos und Grafiken:

Victor Kurtz (S. 2): Victor Kurtz

Vitus Henning (S. 2): Guoping Zhao

David B. Ritzer (S. 2): David B. Ritzer

Moritz Wäschle (S. 3): FotoFabry

Christian Poppe (S. 3): Christian Poppe

Katharina Dühr (S. 3): Katharina Dühr

Alisa Gezeck (S. 4): Alisa Gezeck

Silvan Stebner (S. 4): Tanja Meisner

Sara Claramunt (S. 4): Sara Claramunt

Felicitas Müller (S. 5): F. Müller, Pixabay

Lars Kiefer (S. 5): Paul Pütz

Hendrik Behling (S. 5): Hendrik Behling

Maximilian Schwind (S. 6): Emanuel Knehr

Marc Neu (S. 6): Marc Neu

Simon Zeidler (S. 6): FotoFabry

Lukas Gramlich (S. 7): Lukas Gramlich

Gloriya Miteva (S. 7): Gloriya Miteva

Manuel Treutlein (S. 7): Manuel Treutlein

Johannes Hunn (S. 8): Johannes Hunn

Simon Stehle (S. 8): Eduard Kiemele

Lena Wachter (S. 8): Alexandra Krämer

Almuth Schwarz (S. 9): Almuth Schwarz

Julian Reichard (S. 9): J. Reichard, M. Hartmann

Annina Gutermann (S. 9): Annina Gutermann

Ole Pauer (S. 10): Ole Pauer

Simon Klug (S. 10): Simon Klug

Christoph Grün (S. 10): Christoph Grün

Ulrike Schittenhelm (S. 11): Nikola Schittenhelm

Carolin Hirsching (S. 11): Sina Steinle

Valentin Hauber (S. 11): Valentin Hauber