

## KIT-Mentoringprogramm „Alumni4Students“

### Der Mentoring-Vertrag



Liebe Mentorinnen und Mentoren,  
liebe Mentees,

um Ihnen den Einstieg in Ihre Mentoringbeziehung so einfach wie möglich zu gestalten, haben wir folgenden Mentoring-Vertrag für Sie aufgesetzt. Er klärt die Rahmenbedingungen Ihrer Mentoringbeziehung und hilft Ihnen dabei, offen und zielorientiert zu arbeiten.

So gehen Sie am besten vor:

- Drucken Sie je ein Exemplar und ein zusätzliches für Ihr erstes Treffen aus
- Füllen Sie das Blatt vor Ihrem ersten Kontakt aus
- Bei Ihrem ersten Treffen/Kontakt bringen Sie Ihr Exemplar mit. Gehen Sie jeden Punkt gemeinsam durch und diskutieren Sie ihn
- Treffen Sie zu jedem Punkt eine Vereinbarung
- Füllen Sie eine gemeinsame Version des Vertrages aus und unterschreiben Sie diese. (d.h. eine Person sollte zum ersten Treffen/Kontakt eine zusätzliche Kopie mitbringen. Wir schlagen vor es ist der/die Mentee)
- Schauen Sie regelmäßig auf Ihren Vertrag und überprüfen Sie anhand der Punkte den Fortschritt Ihrer Mentoringbeziehung

Wir wünschen Ihnen interessante und inspirierende Treffen!

Ihr KIT-Alumni-Team

Mentee:	
Mentor/Mentorin:	
<p>Übergreifendes Ziel des Mentorings ist die berufliche und persönliche Entwicklung der Mentee/des Mentee, unterstützt durch den Mentor oder die Mentorin.</p>	
<p>Präambel: Mentor/Mentorin und Mentee verpflichten sich, die gegenseitige Privatsphäre zu respektieren und jede Form von Daten und Informationen vertraulich zu behandeln. Dies gilt während und nach der Mentoringbeziehung.</p>	
Angestrebte Dauer des Mentorings:	
Rhythmus der Treffen:	
Kontaktmöglichkeiten:	
Du oder Sie?	
Welche Ziele werden mit dem Mentoring verfolgt?	
Welche Erwartungen hat der Mentor/die Mentorin?	
Welcher Erwartungen hat der Mentee/die Mentee?	
Wie häufig wollen wir uns treffen? Für wie lange?	
Wo wollen wir uns treffen?	

Was ist uns bei unserer Mentoringbeziehung wichtig? (in Bezug auf Offenheit, Vertraulichkeit, Umgang miteinander,...)	
Welche Themen müssen aus Sicht des Mentee/der Mentee besprochen werden?	
Bei welchen Themen möchte sich der Mentor/die Mentorin einbringen?	
Woran merken wir, dass unsere Mentoringbeziehung gut funktioniert?	
Wie gehen wir bei eventuell auftretenden Problemen vor?	
Wie stellen wir fest, dass unsere Mentoringbeziehung ihren Zweck erfüllt hat und beendet werden kann?	
Die drei Themen für das erste Treffen sind:	1. 2. 3.
Was mir noch wichtig ist:	
Datum und Unterschrift Mentee:	
Datum und Unterschrift Mentorin/Mentor:	